

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания
работников (конференции)
МБОУ «СОШ №16» НМР РТ
Протокол № 1 от 25 08 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор «Средняя
МБОУ «СОШ №16» НМР РТ
Е.А. Сорокина/
Введено в действие приказом по
МБОУ «СОШ №16» НМР РТ
№381 от «31» августа 2021 г.

С учетом мнения
профсоюзного комитета
МБОУ «СОШ №16» НМР РТ
Протокол № 38 «25» 08 2021 г.

**Положение об оплате труда работников,
занятых оказанием платных дополнительных образовательных услуг
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа №16 с углубленным изучением отдельных предметов»
Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 №1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», Уставом МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ, Положением о порядке предоставления платных дополнительных образовательных услуг МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ.

1.2. Данное Положение устанавливает порядок оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг (далее - ПДОУ) и направлено на совершенствование оплаты труда работников, усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда при оказании платных услуг.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию дополнительных платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на расчетный счёт МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ от заказчиков дополнительных платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ;
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещённых законом.

2.2. Фонд оплаты труда от общей суммы поступивших целевых средств определяется «Положением о получении и расходовании внебюджетных средств от физических и юридических лиц», «Положением о порядке установления доплат из внебюджетных средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности», утверждённым директором МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ.

2.3. Калькуляция стоимости дополнительных платных образовательных услуг производится с учётом необходимых затрат на:

- оплату труда работников школы, задействованных в системе платных дополнительных образовательных услуг;
- оплату за пользование коммунальными услугами;
- оплату налогов согласно бюджетному законодательству РФ;
- развитие материально-технической базы МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ;
- прочие расходы.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы за оказание платных дополнительных образовательных услуг

3.1. Оплата услуг педагогических и иных работников производится на основе заключенных с ними дополнительных соглашений на возмездное оказание услуг. Оплата труда директора школы производится в процентном отношении по приказу УОИК НМР РТ. Оплата труда организаторов, главного бухгалтера, бухгалтеров, а также иных сотрудников производится согласно штатному расписанию по внебюджету, утвержденному директором школы.

3.2. Формирование и распределение фонда оплаты труда производятся в следующих размерах в зависимости от планируемых доходов от оказания ПДОУ:

% оплаты	Категория персонала
5,0	Директор
7,5	Зам.директора, курирующий оказание платных услуг
7,5	Главный бухгалтер
10,0	Ведущий бухгалтер
40,0	Учителя
5,0	Младший обслуживающий персонал
75,0	Итого

3.3. Заработная плата по трудовому договору (дополнительному соглашению), заключённому между работником и школой о выполнении обязанностей по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг, начисляется в период действия договора (соглашения) ежемесячно, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.4. Основная заработная плата работникам МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ, привлекаемых для реализации платных дополнительных образовательных услуг, выплачивается за выполнение ими своих функциональных обязанностей и работ.

Допускаются следующие варианты оплаты труда:

- на договорной основе с указанием размера процента оплаты труда от общего объема дохода конкретной платной услуги;
- почасовая оплата (заработная плата в час устанавливается по соглашению сторон).

3.5. Размер заработной платы работников, привлекаемых к оказанию платных услуг, может ежемесячно изменяться, исходя из востребованности каждой платной услуги, посещаемости, количества учащихся в группе, количества проведенных часов.

3.6. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников производится с учётом установленных законами Российской Федерации налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда производится работникам МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных дополнительных образовательных услуг, заключившим дополнительное соглашение к трудовому договору и работникам, заключившим с МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ срочный трудовой договор по возмездному оказанию услуг, назначенным приказом директора на должности, согласно утверждённого штатного расписания по оказанию платных дополнительных образовательных услуг, добросовестно и в полном объёме выполняющим обязанности, предусмотренные должностными инструкциями.

4.2. Основанием для оплаты являются:

- тарификация платных услуг на каждый учебный год (полугодие);
- табель учета рабочего времени;
- приказ об оплате труда работников за оказание платных услуг.

4.3. Оплата труда работникам, привлечённым к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится ежемесячно. Выплата заработной платы работникам осуществляется по безналичному расчёту (на расчетный счет) через отделение банка.

4.4. Исполнение смет расходов в части, касающейся оплаты труда работников школы, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг (начисление заработной платы перечисление налогов и сборов в федеральный, региональный и местный бюджеты, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды, проведение соответствующих финансовых, расчетных операций) в установленные сроки - организует главный бухгалтер.

4.5. Контроль над расходованием фонда оплаты труда, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядком ведения бухгалтерского учета, отчетности, исполнением соответствующей части сметы расходов по каждому виду дополнительных платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера.

4.6. Обеспечение сохранности бухгалтерских документов, связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению дополнительных платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив, осуществляет главный бухгалтер.

5. Премирование

5.1. Директор МБОУ «СОШ № 16» НМР РТ, после полного и успешного завершения курса занятий в группах дополнительных платных образовательных услуг, после полного исполнения сметы расходов по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда, вправе по своей инициативе или по представлению организаторов, ответственных за соответствующее направление образовательной деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления дополнительных платных образовательных услуг.